

## **Datenschutzhinweise im Bewerbungsmanagementprozess der Viewpointssystem GmbH**

Wir wollen Sie als Teil unseres Teams!

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen unseres Bewerbungsprozesses der Viewpointssystem GmbH. Des Weiteren informieren wir Sie über die Ihnen nach dem geltenden Datenschutzrecht zustehenden Rechte. Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, also beispielsweise persönliche Daten, Adresdaten und Abrechnungsdaten, die Ausdruck der Identität einer Person sind.

Die von Ihnen in unserem Bewerbungsprozess eingegebenen personenbezogenen Daten werden von der Viewpointssystem GmbH für Zwecke der Bewerbungsabwicklung und mit dem Ziel einer Anstellung im Unternehmen verarbeitet.

Stellenbesetzungen erfolgen in Zusammenarbeit der MitarbeiterInnen unserer Personalabteilung und der Führungskräfte sowie gegebenenfalls weiterer im Bewerbungsprozess eingebundener MitarbeiterInnen der Fachabteilung.

### **Viewpointssystem GmbH respektiert Ihre Privatsphäre**

Der Schutz Ihrer Privatsphäre bei der Verarbeitung personenbezogener Daten sowie die Sicherheit aller Geschäftsdaten ist uns ein wichtiges Anliegen, welches wir in unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die bei Ihrem Besuch unserer Online-Angebote erhoben werden, vertraulich und nur gemäß den gesetzlichen Bestimmungen. Datenschutz und Informationssicherheit sind Bestandteil unserer Unternehmenspolitik.



## Kontaktinformationen zur Datenschutzerklärung

Sollten Sie Fragen und Anregungen zu dieser Datenschutzerklärung oder Ihren personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an die angegebene Kontaktadresse.

Anschrift: viewpointssystem gmbh  
Franz-Josefs-Kai 47 / 3.OG  
A-1010 WIEN

E-Mail-Adresse: [datenschutz@viewpointssystem.com](mailto:datenschutz@viewpointssystem.com)

Telefon: +43 1 208 90 90

## Bewerbung auf Stellenangebote unseres Job-Portals

Die einfachste Möglichkeit einer Bewerbung, ist eine direkte Bewerbung auf eine auf unseren Job-Portalen veröffentlichten Stellenanzeigen. Ihre Bewerbung wird im Rahmen unserer internen Prozesse bewertet. Optional bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Bewerbung für die Dauer von maximal drei Jahren für ähnliche interessante Stellenangebote evident zu halten. Sie haben im Bewerbungsprozess jederzeit die Möglichkeit, Ihre Daten zu ändern oder über den Bearbeitungsstatus Ihrer Bewerbung Auskunft zu erhalten. Ihr Recht auf Widerruf können Sie jederzeit durch Zurückziehen Ihrer Bewerbung geltend machen. Ebenso können Sie jederzeit Ihre Zustimmung zur Evidenzhaltung widerrufen. Auskunft sowie Widerruf richten Sie bitte an folgende Emailadresse:

[hr@viewpointssystem.com](mailto:hr@viewpointssystem.com).

## Verarbeitete Datenkategorien

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere:

- Stammdaten (z.B. Name, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Wohnsitz)
- Dokumente (z.B. Zeugnisse, Bescheinigungen, Lebenslauf)
- Reisekostenabrechnung (z.B. Bankverbindung)
- Kommunikationsdaten (z.B. E-Mail, (Mobil-)Telefon, IT-User, Ton-, Bildaufzeichnung)
- Protokolldaten, die bei der Nutzung von IT-Systemen anfallen

## Quellen der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben.

## Datenübermittlung bei Einstellung

Im Falle Ihrer Einstellung verbleiben Ihre Daten in unserem Bewerbungsprozess und werden als Mitarbeiterdaten weiter verarbeitet.

## Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen

Wir und von uns beauftragte externe Dienstleister verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (GDPR), nationaler Datenschutzgesetze sowie weiterer maßgeblicher nationaler Gesetze. Die Datenverarbeitung dient insbesondere der Durchführung des Bewerbungsmanagementprozesses zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses mit der Viewpointssystem GmbH. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist GDPR Artikel 6 I 1 lit. b (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen).

Weitere Rechtsgrundlagen sind:

- GDPR Artikel 6 I 1 lit. a (Einwilligung): z.B. Evidenznahme für weitere Positionen
- GDPR Artikel 6 I 1 lit. f („Interessensabwägung“): z.B. Personalauswertungen (Personal Controlling, Analytisches Reporting)

## Weitergabe von Daten

Innerhalb der Viewpointssystem GmbH, bei der die Bewerbung erfolgt, erhalten nur in den Bewerbungsprozess involvierte Personen und Stellen (z.B. Führungskräfte und im Bewerbungsprozess eingebundene MitarbeiterInnen der Fachabteilung und Personalbereich) Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten. Ihre personenbezogenen Daten werden von uns grundsätzlich nur dann an andere Verantwortliche übermittelt, soweit dies zur Bewerbung erforderlich ist, wir ein berechtigtes Interesse an der Weitergabe haben oder Ihre Einwilligung hierfür vorliegt. Einzelheiten zu den Rechtsgrundlagen finden Sie im Abschnitt „Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen“. Daneben bedienen wir uns u.a. zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister. Eine Auflistung der eingesetzten Auftragnehmer und Dienstleister befindet sich im Abschnitt „Auftragnehmer und Dienstleister“. Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb der Viewpointssystem GmbH übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.

## Auftragnehmer und Dienstleister (Auftragsdatenverarbeiter)

Wir wählen unsere Dienstleister sorgfältig aus, schließen einen Auftragsverarbeitungsvertrag i.S.d. § 28 GDPR ab und überwachen sie regelmäßig, insbesondere ihren sorgsamem Umgang mit personenbezogenen Daten und die Absicherung der bei ihnen gespeicherten Daten. Sämtliche Dienstleister werden von uns zur Vertraulichkeit und zur Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben verpflichtet.

Wir arbeiten mit folgendem Dienstleister dauerhaft zusammen:

Dienstleister	Verarbeitung
COUNT IT Group (Österreich)	Lohnverrechnung
COUNT IT Group (Österreich)	Buchhaltung
fair-finance Vorsorgekasse AG (Österreich)	Mitarbeitervorsorgekasse

## Dauer der Speicherung; Aufbewahrungsfristen

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind oder kein berechtigtes Interesse an der Speicherung der Daten mehr besteht. Nach Beendigung des Bewerbungsprozesses werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert, solange wir gemäß der nationalen Gesetzgebung dazu verpflichtet sind. Daher werden Ihre Bewerberdaten grundsätzlich für die Dauer des Bewerbungsverfahrens sowie für weitere sechs Monate nach dessen Abschluss gespeichert. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können. Wenn Sie eingewilligt haben, dass Ihre Daten für die Prüfung weiterer Positionen gespeichert werden können, so behalten wir diese für die Dauer von drei Jahren.

Sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein, so werden Ihre Daten grundsätzlich für die Dauer des Dienstverhältnisses und darüber hinaus nach Maßgabe der dafür vorliegenden Rechtsgrundlagen gespeichert. Sie werden darüber gesondert informiert.

## Sicherheit der Datenverarbeitung

Wir treffen alle erforderlichen technischen und organisatorischen Maßnahmen um ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten und Ihre verarbeiteten Daten insbesondere vor den Risiken der unbeabsichtigten oder unrechtmäßigen Vernichtung, Manipulation, Verlust, Veränderung oder unbefugter Offenlegung bzw. unbefugtem Zugriff zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung ständig verbessert.

## Rechte der Nutzer

Bitte nutzen Sie zur Geltendmachung Ihrer Rechte die Angaben im Abschnitt Kontakt. Bitte stellen Sie dabei sicher, dass uns eine eindeutige Identifizierung Ihrer Person möglich ist.

## Informations- und Auskunftsrecht:

Sie haben das Recht, von uns Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten zu erhalten. Hierzu können Sie ein Recht auf Auskunft in Bezug auf die personenbezogenen Informationen, die wir von Ihnen verarbeiten, geltend machen.

## Berichtigungs- und Löschungsrecht:

Sie können von uns die Berichtigung falscher Daten und - soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind - Vervollständigung oder Löschung Ihrer Daten verlangen. Dies gilt nicht für Daten, die für Abrechnungs- und Buchhaltungszwecke erforderlich sind oder den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten unterliegen. Soweit der Zugriff auf solche Daten nicht benötigt wird, wird deren Verarbeitung aber eingeschränkt (siehe nachfolgend).

## Einschränkung der Verarbeitung:

Sie können von uns - soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind - verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer Daten einschränken.

## Widerspruch gegen Datenverarbeitung:

Zudem haben Sie das Recht, jederzeit der Datenverarbeitung durch uns zu widersprechen. Wir werden dann die Verarbeitung Ihrer Daten einstellen, es sei denn, wir können - gemäß den gesetzlichen Vorgaben - zwingende schutzwürdige Gründe für die Weiterverarbeitung nachweisen, welche Ihre Rechte überwiegen.

## Widerspruch gegen Datenverarbeitung bei Rechtsgrundlage „berechtigtes Interesse“:

Zudem haben Sie das Recht, jederzeit der Datenverarbeitung durch uns zu widersprechen, soweit diese auf der Rechtsgrundlage berechtigtes Interesse beruht. Wir werden dann die Verarbeitung Ihrer Daten einstellen, es sei denn wir können - gemäß den gesetzlichen Vorgaben - zwingende schutzwürdige Gründe für die Weiterverarbeitung nachweisen, welche Ihre Rechte überwiegen.

## Widerruf der Einwilligung:

Sofern Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.

## Datenportabilität:

Sie haben weiterhin das Recht, Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format übermittelt zu erhalten bzw. - soweit technisch machbar - zu verlangen, dass die Daten einem Dritten übermittelt werden.

Mit freundlichen Grüßen

Viewpointssystem GmbH